

3^{ème}
ÉDITION

21-22
MAI
2026
CASABLANCA

THE
FUTURE
OF WORK
FORUM AFRICA



EN
MOUVEMENT

PROGRAMME

PROGRAMME

JEU. 21 MAI

ACCUEIL & CAFÉ DE BIENVENUE

8:30 - 9:00

Un moment simple pour créer un terrain commun avant d'entrer dans le mouvement.
Accueil des participants, premières connexions, installation de l'énergie collective.

TEMPS 1: LA PRÉPARATION - ACTIVER. COMPRENDRE. PROJETER.

8:30 - 13:00

Avant d'agir, il faut sentir ce qui bouge, il est essentiel de prendre la mesure des évolutions à l'œuvre, de poser un diagnostic partager des tensions, ruptures et opportunités.
Un temps de hauteur et de mise en perspective, pour aligner les regards, comprendre les enjeux et enclencher les énergies.

Maitresse de cérémonie

➤ **Gaita Kalemba**, Associate - Leaders On Purpose

ÉCHAUFFEMENT SYMBOLIQUE TAI CHI / MISE EN MOUVEMENT

9:00 - 9:15

Un moment collectif d'ouverture pour entrer dans le thème par le corps, le souffle et l'attention.
À travers une courte séquence inspirée du tai chi, il s'agit d'incarner l'idée de mouvement, de disponibilité et d'alignement avant d'entrer dans le contenu du Forum.
Une manière simple et symbolique de rappeler que, face aux transformations du travail, il faut aussi apprendre à se recentrer, à respirer et à trouver le bon tempo.

➤ **Thierry Bordonado**, Enseignant et conférencier sur le Chi-Kung/Yi-Chuan

OPENING UNE ÉDITION ET UN LIEU QUI INCARNENT LE MOUVEMENT

9:15 - 9:25

- **Wassila KARA**, Co-Fondatrice de Future Of Work Forum Africa
- **Amal L. Alami**, Co-Fondatrice de Future Of Work Forum Africa
- **Wissal Assemmar**, Co-Fondatrice de Future Of Work Forum Africa



PLÉNIÈRE D'OUVERTURE: LIRE LE MOUVEMENT

9:25 - 10:25

Dans un monde professionnel en transformation rapide, prendre un temps de recul devient essentiel pour capter les signaux du moment et comprendre ce qui est en train de se redessiner.

Cette session d'ouverture propose de poser un regard clair sur les dynamiques qui transforment le travail afin d'identifier le bon tempo pour agir et se préparer aux prochaines étapes.

Trois axes pour lancer la réflexion :

• **Les forces qui transforment le travail**

Quelles dynamiques redessinent aujourd'hui les organisations, les métiers et les attentes des talents ?

• **Se préparer au bon moment**

Comment lire les évolutions en cours pour anticiper, ajuster ses stratégies et activer les bons leviers ?

• **Passer à l'action**

Comment transformer ces mouvements en impulsions concrètes pour les leaders et les organisations ?

Guest speaker:

➤ **Samuel Durand**, Conférencier Future of Work | Auteur des documentaires Work in Progress

Speakers:

➤ **Abdou Souleye Diop**, Managing Partner de Forvis Mazars, Président Commission Afrique CGEM

➤ **Jawad Ziyat**, Président Injaz Holding et Président Raja Club Athletic

➤ **Mohamed Amine Belemlih Dr**, Director of LTA Innovation Center (Leading Transformations in Africa)@UM6P-ABS (Africa Business School, Morocco)

➤ **Rosa Cañadas**, Presidente TALEA CAPITAL - Presidente FUNDACION TANJA

Modération

➤ **Manale Al Kareh**, Partner Kearney

MICRO-TALKS LE MOUVEMENT INCARNÉ

10:25 - 11:15

Une série de prises de parole courtes, rythmées et incarnées, dans un esprit proche d'un format TEDx.

Managers et personnalités de terrain partagent ce que le mouvement exige vraiment : Discipline, Endurance, Résilience, Adaptation

Parce que les compétences ne sont pas figées. Elles se travaillent, se renforcent, se transmettent. Elles sont des muscles.

Talk 1: Les compétences sont des muscles : elles s'entraînent !

Amélie Vineis El Moutaqui, Exécutive Directrice / du capital humain de la communication et de l'engagement
Axa Afrique Atlantique

Une expérience personnelle autour du sport, des données et de l'IA qui ouvre une réflexion sur la personnalisation.

- La compétence clé de demain : la curiosité, un muscle stratégique qui se développe par l'apprentissage continu et l'humilité.

- Un enjeu central pour le futur du travail : utiliser l'IA pour mieux comprendre et accompagner la singularité de chaque individu dans l'entreprise

Talk 2: The AI Chemistry, quand le vécu managérial révèle l'équilibre entre IA, humains et clients

Badra Hamdaoua, CEO and Executive Chairwoman of Capgemini in Morocco

- L'IA devient une « force de travail »: elle agit, donc il faut clarifier responsabilité, contrôle et valeurs.

- Le paradoxe: la valeur attendue explose, mais la confiance recule et l'anxiété augmente.

- Les 4 barrières humaines à adresser: peur, culpabilité, méfiance, confusion.

- La Human-AI Chemistry en 3 piliers: transparence, confiance, adoption.

- Le rôle du CEO: « trust by design », modèle opératoire et montée en compétences, au service des clients, des talents et d'un Maroc/Afrique responsables.

Talk 3: Pourquoi l'IA ne vous remplacera pas : les compétences humaines qui feront la différence dans le futur du travail

Meryem Belqiz, Coach, consultante

Cette keynote montre pourquoi l'avenir du travail ne se résume ni à l'adoption de l'IA, ni à la défense des acquis humains, mais à leur articulation intelligente. Elle met en lumière les compétences humaines devenues décisives, comme l'assertivité, le discernement, la coopération et le pouvoir d'agir. Elle donne enfin des repères concrets pour faire de l'IA un levier de montée en compétences, d'autonomie et de transformation durable.

Talk 4: Et si le Maroc inventait le management du XXI^e siècle ?

Mohamed Khoutir, Executive coach & Préparateur mental des champions

Le futur du travail au Maroc ne se construira pas durablement en copiant des modèles importés sans filtre. Il se construira en réinterprétant intelligemment ce que nous sommes profondément.

Talk 5: Afrique & IA : inventer le travail de demain, selon nos réalités

Haïfa Daoud, CEO Loqui

Pendant que le monde débat de représentation féminine, certaines femmes ont déjà transformé la réalité sans l'attendre. Et maintenant, dans un monde où l'IA accélère tout, c'est précisément leur expérience de décision sans précédent qui devient irremplaçable.

COACHING YOUTH LAB

10:30 - 12:00

Comment pouvons-nous, en tant qu'acteurs de la formation, mieux préparer les candidats aux attentes et aux réalités de l'entreprise ?

- **Youssef MOUMMAD**, Consultant Senior - Formateur certifié en Entrepreneuriat / Accompagnement des Startups / Mentor

ATELIER 1

EXPÉRIMENTONS L'INTELLIGENCE COLLECTIVE, MOTEUR DU MOUVEMENT

11:15 - 12:15

Répartis en groupes les participants auront un temps d'échange et de partage sur une ou plusieurs pratiques qu'ils ont mis en place ou aimeraient mettre en place pour enclencher cette dynamique collective.

Les pratiques seront notées afin de garder trace et pouvoir repartir avec les plein d'outils à déployer dans vos organisations.

La promesse de cet atelier ? Vous repartirez avec des outils concrets pour enclencher cette dynamique collective.

- **Sabrina Millien**, Dirigeante La Colloc - Experte en Animation de Collectifs introduit le sujet du collectif et de son importance en entreprise pour renforcer les dynamiques, les interactions, le bien-être et la performance globale.

ATELIER 2

LEADING IN THE FLUX, HOW TO COMMUNICATE CLEARLY WHEN EVERYTHING IS CHANGING

11:15 - 12:15

Change is constant, and uncertainty is the new normal—can you lead effectively when nothing is clear? In this interactive workshop, you'll learn how to communicate with clarity and influence, practicing techniques used by top leaders to align teams and drive action. Walk away ready to lead in the flux, no matter your role.

- **Emily GIBBONS**, Founder & CEO - English & Soft Skills

ATELIER 3

IA, BIAIS ET DISCERNEMENT. QUI DÉCIDE ENCORE ?

11:15 - 12:15

Dans le contexte du Future of Work, cette accélération technologique transforme désormais le travail, les compétences, l'accès à l'information et même notre manière de décider. La course mondiale à l'IA et aux infrastructures numériques n'est donc plus uniquement économique : elle devient cognitive, stratégique et géopolitique.

Au moment de concrétiser, de capitaliser et d'ancrer les apprentissages, la vraie question devient aussi celle du discernement : qu'est-ce qui relève encore de notre jugement, et qu'est-ce qui est déjà orienté, suggéré ou biaisé par les outils ?

- **Hayat Outahar**, Consultante stratégique en gouvernance des infrastructures numériques et modèles hybrides - Tech Flooz Paris

NEWS ENQUÊTE ET SI LE FUTURE OF WORK COMMENÇAIT D'ABORD PAR LE PRESENT OF WORK ?

12:25 - 12:30

Les défis majeurs dans les transformations ne viennent pas uniquement des outils ou des processus, mais des dynamiques humaines, culturelles et décisionnelles.

L'outil Human Dynamics Mapping augmenté par l'IA été conçu pour rendre visibles les dynamiques, les frictions et trajectoires qui influencent l'adoption des nouvelles pratiques.

Speaker:

➤ **Guillaume Melle**, Directeur Général & Coach - Devolys Consulting

DÉBAT GOURMAND MANAGEMENT, WORK IT OUT

12:30 - 13:30

À partir des extraits du dernier documentaire de Samuel Durand, cette séquence propose d'ouvrir une discussion sur le management tel qu'il se vit aujourd'hui, dans ses dimensions les plus brillantes comme les plus fragiles.

Après un an de travail et de rencontres avec des penseurs, ainsi qu'avec celles et ceux qui ont vécu le management sous toutes ses coutures, ce film va chercher des réponses sur le terrain, auprès de managers et de managés qui explorent de nouvelles pratiques avec sincérité.

L'ambition est claire : comprendre comment rendre à nouveau le rôle du manager désirable et porteur de sens.

Autour de cette matière, plusieurs personnalités, managers et experts seront invités à réagir, partager leur expérience et confronter leurs points de vue.

- Quels fondamentaux préserver ?
- Comment passer d'une culture managériale à une autre ?
- Quelles innovations engageant réellement ?
- Qu'est-ce qui peut redonner du sens, de l'envie et de la légitimité au rôle du manager ?

Un temps d'échange concret, incarné et ouvert, pour remettre le management au cœur des transformations du travail.

Speakers:

- **Hafida Akanour**, CEOs & COMEX Partner for Inner Power | Host of CEOs Enlightenment Podcast
- **Hind Bannani**, comédienne auteure et gestion de projets artistiques
- **Mehdi Berrada**, DG - OXYMORE
- **Nacer Ben Abdeljalil**, Conférencier International, Premier Marocain à gravir l'Everest
- **Samuel Durand**, Auteur des documentaires Work in Progress

TEMPS 2: LE SPRINT - INTÉGRER. TESTER. DÉCIDER.

14:00 - 19:00

Le mouvement s'intensifie. **Les organisations doivent agir, innover, tester, prendre des décisions rapides, mettre en œuvre des solutions concrètes et ajuster en continu.**

Un temps pour passer de la réflexion à l'action, sans renoncer ni au sens ni à l'humain.

Maitresse de cérémonie

- **Gaita Kalemba**, Associate - Leaders On Purpose

GRAND ANGLE LA DRH, PILOTE STRATÉGIQUE DE LA TRANSFORMATION DIGITALE DES ESPACES

14:00 - 14:30

Speakers:

- **Meriem Nasreddine**, Head of Development at Groupe 3N Services and 3N Systems
- **Houssine Oucouc**, Directeur Associé - 3Nsystemes

ATELIER 4

RELATIONS INTERCULTURELLES PROFESSIONNELLES, QUELS IMPACTS SELON QUELS CRITÈRES ?

14:30 - 15:30

- **Sonia ALAMI SOUNNI**, Consultante en Transformation des Compétences & Leader Pédagogique - Isis Market / «UMAMI-CO»

Cet atelier interactif et ludique explore l'impact des dynamiques interculturelles sur les environnements professionnels à travers une dizaine de critères clés tels que le niveau de formation, la maîtrise technologique ou encore le genre. Il s'appuie sur une enquête terrain en cours pour décrypter les écarts de perception, de communication et de collaboration. Les participants seront invités à expérimenter, échanger et co-construire des pistes d'action concrètes.

ATELIER 5

COMMENT FAVORISER LA CRÉATIVITÉ DES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS ?

14:30 - 15:30

- **Soufiane Erraji**, Expert en excellence organisationnelle, et auteur lu dans 78 pays, The ES Company

Dans cet atelier inspirant et concret, Soufiane Erraji partage un modèle puissant pour libérer la créativité en agissant à tous les niveaux de l'organisation: un leadership cohérent, ouvert et positif, un management fantastique et inspirant et des collaboratrices et collaborateurs outillés pour changer le monde.

ATELIER 6

SÉCURISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS DANS UN MONDE DU TRAVAIL EN MOUVEMENT

14:30 - 15:30

- **Basma Khayat-Bouchaara**, Directrice Marketing et Commerciale - CIMR

Dans un contexte où les métiers se transforment, les carrières deviennent moins linéaires, les statuts évoluent et certaines compétences sont rapidement bousculées par la technologie, les collaborateurs ont plus que jamais besoin de visibilité, de continuité et de repères.

L'objectif est de réfléchir à la manière de limiter les accidents de parcours, de renforcer la confiance des collaborateurs et de donner plus de lisibilité à des trajectoires professionnelles qui se complexifient.

- Comment donner davantage de visibilité et de sécurité aux collaborateurs dans un environnement de travail plus instable ?
- Quels leviers concrets les DRH peuvent-ils mobiliser, avec des outils comme ceux de la CIMR, pour mieux sécuriser les trajectoires dans la durée ?

FACE-À-FACE

LE SPORT COMME ÉCOLE FUTURE OF WORK

15:35 - 15:55

Speakers:

- **Patrick Bauer**, Créateur Marathon des Sables - Président association sportive pour les enfants
➤ **Taoufik SAMSAM**, President, OCK Football Club | Head of Partnerships, OCP

Modérateur:

- **Hamid Faridi**, Consultant, Auteur, Réalisateur

ATELIER

DÉDICACE DE LA TRILOGIE "TRANSFORMATION RADICALE"

15:30 - 15:35

- **Soufiane Erraji**, Expert en excellence organisationnelle, et auteur lu dans 78 pays, The ES Company

La trilogie "Transformation Radicale" est un cheminement vers l'excellence de l'entreprise, des managers et des individus : «Une Entreprise Hautement Performante» initie la transformation, avec un PDG qui métamorphose une société en une entreprise leader où les employés donnent le meilleur d'eux-mêmes.

«Le Manager EPIC» prend place dans cet environnement positif, and montre aux managers comment favoriser la réussite de leurs équipes, en appliquant le modèle EPIC en 4-phases.

«Je Peux Changer Le monde !» mène un individu prometteur à se dépasser et réaliser son plein potentiel, à travers une méthode en 3 itérations.

TALKS

TERRITOIRES EN MOUVEMENT, QUELLES COMPÉTENCES POUR PORTER LES TRANSFORMATIONS

15:55 - 16:15

Speakers:

- **Abdellatif Komat**, Directeur du capital humain et des relations institutionnelles - ESCA Ecole de Management
- **litidal Fettah**, Ph.D, Experte en stratégies territoriales et dynamiques des talents

Modération :

- **Hamid Faridi**, Consultant, Auteur, Réalisateur

GRAND INTERVIEW

16:15 - 17:00

Guest speaker:

- **Dr. Younes Sekkouri**, Ministre de l'Inclusion économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences du Maroc

Modération:

- **Manale El Kareh**, Partner - Kearney

WORK & WOW REGARD DÉCALÉ SUR LE TRAVAIL

17:00 - 17:10

Une courte respiration pour prendre du recul avec finesse et humour sur quelques figures du moment :

- Le manager augmenté
- L'IA au bureau
- Les contradictions organisationnelles

Un pas de côté utile avant de replonger dans l'action.

- **Najim Ziani**, Humoriste WIP COMEDY CLUB

SERIOUS GAME — ENGAGEMENT 360°

17:10 - 18:00

Une simulation interactive où les participants testent différentes stratégies d'engagement au travail en fonction des profils, des attentes et des dynamiques intergénérationnelles.

Un format concret pour interroger ce qui mobilise vraiment, ce qui fidélise, et ce qui crée de l'adhésion aujourd'hui.

- **Othmane Akherraz**, Co-Fondateur The Game Changer Company



PROGRAMME



VEN. 22 MAI

PETIT-DÉJEUNER DES DRH - SESSION EXCLUSIVE

8:00 - 9:00

- Leadership à l'ère de l'augmentation.
- Endurance mentale.
- Responsabilité.

Une séquence resserrée, à huis clos, pour un échange entre pairs sur les pressions nouvelles qui pèsent sur la fonction RH et les responsabilités qu'elle doit aujourd'hui assumer.

TEMPS 3: LE RELAIS - MANAGER. TRANSMETTRE. COOPÉRER.

8:00 - 13:00

Aucune transformation ne se construit seul. Il faut faire appel à la coopération entre générations, la transmission des compétences, le rôles des alliances, des territoires et des réseaux.

Un temps pour faire circuler l'énergie, partager la responsabilité, créer des alliances durables.

Grand témoin

- **Thami Ghorfi**, Président ESCA Ecole de Management et membre du CESE (Conseil Economique, Social et Environnemental)

Maitresse de cérémonie

- **Gaita Kalemba**, Associate - Leaders On Purpose

GRAND ANGLE ATTIRER, RETENIR, PERFORMER, LE TRIPLE DÉFI RH DU FUTUR DU TRAVAIL

9:00 - 9:20

Dans un marché du travail en mouvement permanent, les entreprises ne peuvent plus se contenter de recruter : elles doivent attirer les bons talents, les retenir dans la durée, et leur permettre de performer pleinement.

Or les leviers classiques (salaire, télétravail, formation) montrent aujourd'hui leurs limites face à la réalité quotidienne des collaborateurs/trices parents, qui représentent une part majeure des effectifs et de la performance.

Cette intervention propose de regarder en face un angle mort des politiques RH au Maroc : comment l'accompagnement concret de la parentalité devient un outil pour attirer, fidéliser et libérer la performance des collaborateurs/trices.

Speaker:

- **Salim Cheddadi**, Directeur Général Délégué - Baby Nest
- **François Fatoux**, Consultant égalité des genres/RSE - Crèches Durables - Expert pour la GIZ

TALKS

9:30 - 10:30

TALENTS AUGMENTÉS: SOMMES-NOUS PRÊTS À LES MANAGER?

- Le collaborateur augmenté par l'IA
- Le manager dépassé ?
- Le DRH arbitre ou stratège ?
- Faut-il recruter des profils que l'on ne comprend pas encore ?

Une séquence pour interroger les nouveaux visages du talent, les zones de tension managériale qu'ils créent et les réponses que doivent inventer les organisations.

Speaker:

- **Evelyne Tokpanou**, Directrice des Ressources Humaines - Groupe SUNU - Côte d'Ivoire
- **Ilham Mouhriz**, Group CHRO - Groupe SOTHEMA
- **Mounira Bouzouita**, Présidente ARFORGHE Tunisie (Association Africaine des Formateurs et Directeurs du Personnel)
- **Philippe Montant**, Co-founder & CEO - Rekrute

Modération:

- **Driss Rhafes**, CEO & Founder Edukaskills - Leaders Centre

KEYNOTE

10:20 - 10:30

BUILD TALENT CORRIDOR / CONSTRUIRE DES CORRIDORS DE COMPÉTENCES

How collaborative ecosystems help build and strengthen skills corridors between continents — especially for African talent.

Speaker:

- **Anthonia Adenaya Huard**, Regional Director, North & West Africa / Director, Strategic Projects, Middle East & AfricaBusiness Sweden

TALKS

10:30 - 11:20

TALENTS SANS FRONTIÈRES, COMMENT LA DIASPORA TRANSFORME LE CONTINENT?

La diaspora incarne le flux humain du Future of Work. À l'ère de l'IA et du travail hybride, elle devient un levier stratégique pour les territoires et les organisations.

- Comment transformer la mobilité des talents en avantage compétitif durable ?
- Comment structurer des réseaux diasporiques augmentés par la technologie ?
- Comment connecter les compétences dispersées pour créer de la valeur collective ?
- Comment faire du travail distribué un moteur de croissance locale ?

Lead the Flux, c'est transformer la mobilité en puissance collective.

Speakers:

- **Aicha Diabagate**, Directrice Générale - Cabinet QUALIVOIRE Conseil
- **Fatima Boussalla Idrissi**, Vice Présidente MeM by CGEM
- **Hatim Chraïbi**, General Partner - SPIRE Atlas Ventures Palo Alto
- **Mohamadou Diallo**, Directeur Général de CIO-MAG et Fondateur des African CIO Awards
- **Yannick Kwetchoua**, Président du Club des Bâtisseurs, commissaire général du forum JNDA BRIDGE AFRICA

Modération par:

- **Wassila KARA**, Co-Fondatrice at The Future of Work Forum Africa

COACHING YOUTH LAB

10:30 - 12:00

Génération Z au travail: comprendre, attirer et fidéliser les nouveaux talents

- **Karim Kanoute**, Psychologist / Career Coach / Training | Team Building / Brand Content

ATELIER 7

11:30 - 12:30

DE L'INTUITION À LA PRÉDICTION, COMMENT L'IA TRANSFORME LA GESTION DES COMPÉTENCES ET LA PRISE DE DÉCISION RH

Organisé par JobInTech, programme national de formation porté par le Ministère de la Transition Numérique et de la Réforme de l'Administration, en partenariat avec le Groupe CDG et opéré par Maroc Numeric Cluster.

L'intervention est assurée par AI Institute, opérateur de formation partenaire du programme JobInTech, et met en lumière un enjeu clé du Future of Work : passer d'une gestion des talents souvent intuitive à une décision RH augmentée par la donnée et l'IA. À travers des exemples concrets, elle montre comment les organisations peuvent cartographier leurs compétences en temps réel, anticiper les besoins futurs, recommander les bons parcours de formation et aider les managers à prendre des décisions plus rapides, plus fiables et plus responsables.

L'objectif est de démontrer que la Data et l'IA ne sont pas seulement des outils technologiques, mais de véritables leviers pour renforcer la performance, développer les talents et construire des organisations plus agiles, humaines et prêtes pour l'avenir.

Speakers:

- **Anas Belabbes**, Manager Data & IA - AI INSTITUTE by HOLMARCOM
- **Meryem Benjelloun**, Chargée de mission Holmarcom - Lead AI INSTITUTE by HOLMARCOM

ATELIER 8

11:30 - 12:30

LE LEADERSHIP CONSCIENT À L'ÈRE DE L'IA : LA MÉTHODE A.L.I.V.E.

Dans un monde où l'IA redéfinit les règles du jeu, la vraie compétence du leader n'est pas que technologique elle est surtout humaine. Au cours de cet atelier immersif, vous explorerez la méthode A.L.I.V.E.

60 minutes pour questionner votre posture, confronter vos angles morts cognitifs, activer votre intelligence intérieure et découvrir pourquoi la conscience de soi est devenue l'avantage concurrentiel.

Et repartir avec une conviction : diriger autrement n'est pas une option, c'est une urgence.

Speaker:

- **Amal Hihi**, Fondatrice et DG - SHINE GROUPE

ATELIER 9

11:30 - 12:30

DESIGN YOUR SHIFT EXPÉRIENCE — SE RÉINVENTER À L'ÈRE DES MUTATIONS

Cet atelier propose une expérience de réflexion, de mouvement et de co-création autour des grandes transitions que nous traversons aujourd'hui.

À travers le framework Design Your SHIFT, les participants seront invités à explorer les cycles de transformation: individuels, collectifs ou organisationnels.

L'atelier permettra de :

- prendre conscience des changements en cours et de leur impact sur nos façons de penser, de collaborer et d'interagir ;
- identifier où chacun se situe dans son propre cycle de transition ;
- fluidifier les passages entre incertitude, mouvement et réinvention ;
- réconcilier l'humain et l'IA, dans une vision plus durable du futur.

Design Your SHIFT Experience invite chacun à transformer le changement subi en MOUVEMENT choisi, afin de devenir pleinement FUTURE READY.

Speaker:

- **Salma Jniene**, Executive Coach | MD EVOS Consulting | Co-fondatrice du Cercle de l'Innovation

SPEED PIZZA MEETING LE B2B DU MOUVEMENT

12:30 - 13:30

Session exclusive (40 participants)

Décideurs rencontrent des offreurs de services innovants incarnant le Future of Work en un format chronométré :

- Présentation concise
- Question stratégique
- Rotation

Intensité. Clarté. Opportunités concrètes.

TEMPS 4: LA LIGNE D'ARRIVÉE - CONCRÉTISER. IMPACTER. CÉLÉBRER.

13:00 - 18:30

Arriver, ce n'est pas s'arrêter. **C'est prendre le temps de reconnaître le chemin parcouru**, tant pour les réussites individuelles que collectives, c'est capitaliser sur les réalisations, c'est engager et renforcer le sentiment d'appartenance des marques employeurs.

Un temps pour ancrer l'élan, donner envie de continuer, ensemble.

Maitre de cérémonie

- **Tarik Mounim**, Modérateur, DG In One Communication

DÉBAT GOURMAND CASABLANCAISES IN TECH BY AFRICAIN IN TECH

13h00 - 14h00

Cette conversation est proposée et animée par Africaines in Tech, avec un regard particulier sur ses dynamiques en Côte d'Ivoire et au Maroc. Elle réunira également, parmi les participantes, d'autres réseaux féminins invités, afin de croiser les expériences, les pratiques et les visions autour du mentorat, de l'entraide, de l'accès aux opportunités, de l'évolution des carrières et du développement de projets, avec une attention particulière portée à la dimension tech.

Speakers

- **Marie Ursula Bayou**, Présidente Fondatrice de Casablancaises In Tech
➤ **Haïfa Daoud**, Secrétaire Générale de Abidjanaises In Tech

DÉDICACE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL POUR DES ORGANISATIONS COMPÉTITIVES ET INCLUSIVES

13:45 - 14:00

Speaker

- **Asmaa Farah**, Consultante en Développement du Capital Humain et Chercheure - HMS

ATELIER 10 FROM PURPOSE TO IMPACT – LEAD THE MOVEMENT

14:00 - 15:00

L'atelier est articulé autour de trois dimensions :

- clarifier sa boussole personnelle grâce à l'Ikigai ,
- développer une posture d'Adaptive Leadership pour évoluer dans des environnements complexes,
- et apprendre à identifier les bonnes problématiques afin de créer de la valeur.

L'objectif est d'aider les participants à **construire une trajectoire professionnelle alignée, adaptable et orientée vers la résolution de problèmes**. Cet atelier mettra en lumière le sens, le leadership et l'innovation comme leviers clés d'un impact durable.

Speaker

- **Ali AZZAQUI**, Cofondateur & CEO - Cozone

ATELIER 11

ÉCOUTE TON CORPS, MÈNE TES PROJETS

14:00 - 15:00

Écouter pour avancer, le corps comme boussole intérieure au service de tes projets.

Speakers

- **Myriam El Kettani**, Focusing Oriented Therapist, Focusing Trainer, praticienne de la relation d'aide, formatrice à la relation d'aide en milieu scolaire et clinique
- **Samia Drissi**, Psychothérapeute, Art-thérapeute et Superviseure, Formatrice en Focusing Consultante leadership emergence et transformation Approche Centrée sur la Personne et Focusing

ATELIER 12

LEAD THE Z-FLUX, 5 LEVIERS DE BIEN-ÊTRE POUR ENGAGER LA GÉNÉRATION Z

14:00 - 15:00

Cet atelier a pour objectif d'aider les professionnels RH et managers à comprendre les nouvelles attentes de la Génération Z et à identifier des leviers concrets de bien-être favorisant engagement, fidélisation et performance durable.

Speaker

- **Asmaa Farah**, Consultante en Développement du Capital Humain et Chercheure - HMS

COACHING YOUTH LAB

14:00 - 15:30

Défis rencontrés lors du processus de recrutement

- **Zineb Alami Aroussi**, Master Coach, Consultante Formatrice Soft Skills & Performance Humaine

INSIDE BRANDS

LES MARQUES RACONTÉES DE L'INTÉRIEUR

15:00 - 15:40

Une session immersive où les entreprises partagent, sans filtre, la réalité de leur culture, de leurs choix et de leurs engagements au quotidien. Un moment d'échange direct avec la Gen Z pour comprendre ce que signifie vraiment travailler chez elles aujourd'hui.

Speakers

- **Lamiaa Lahiaoui**, Senior Vice President Human Capital ESG & Facilities et membre du Comex - DXC Technology Maroc
- **Meriem Mehbi**, Head of Communications, Engagement & Sustainability, AXA Afrique Atlantique
- **Imane EL KHALIFI**, Senior Talent acquisition Manager - Capgemini
- **Siham Hafidi**, Directrice Cih Bank Academy

Animé par:

- **Hamid Faridi**, Consultant, Auteur, Réalisateur

COACHING YOUTH LAB

15:30 - 17:00

Focus group - PROJET PULSE (Projet Urbain de Leadership en Solutions Electriques au Maroc)

KEYNOTE SPEAKER FAUT-IL ENCORE FAIRE DES ÉTUDES ?

15:40 - 16:00

Ce keynote remet en question l'utilité des études telles qu'elles existent aujourd'hui, en montrant qu'elles préparent souvent à des métiers voués à disparaître. Elle met en lumière un double décalage : des écoles qui n'intègrent pas encore l'IA comme un outil central, et des entreprises incapables d'anticiper clairement leurs besoins futurs. Elle conclut que l'enjeu n'est plus le diplôme, mais la capacité à penser, s'adapter et décider dans un monde transformé par l'intelligence artificielle.

Speakers:

- **Amine Khayatei Houssaini**, CEO - KOP - Lauréat des African CIO Awards 2026
- **Hicham SEBTI**, PhD, Directeur Adjoint - ESSEC Business School, Campus Africa
- **Jihane Belkacemi**, COO - KOP

TALKS LA RÉUSSITE N'A PAS LE MÊME VISAGE PARTOUT

16:00 - 16:30

Engagement, résultats, reconnaissance et célébration : trouver l'équilibre entre l'individu, le collectif et la culture.

Une séquence pour interroger ce que les organisations valorisent vraiment, ce qu'elles célèbrent, et ce que cela dit de leur culture. Qui rend-on visible ? Quels parcours reconnaît-on ? Quelle place donne-t-on à des formes de réussite différentes, plus collectives, plus discrètes, plus inclusives ?

Speakers:

- **Alexandra Montant**, DGA - Rekrute
- **Laila Mamou**, Directrice de l'engagement citoyen et présidente du fonds de dotation FOR YOUTH au Crédit Agricole
- **Samya El Mousti**, Directrice Nationale SOS Villages d'Enfants Maroc

Modération par

- **Dounia Zellou**, Executive Coach - Humnaya

SPEECH CHALLENGE LA LIGNE D'ARRIVÉE | THE FINISH LINE

16:30 - 17:30

Concours oratoire inter-écoles

Une équipe par école / université:

- Vision stratégique sur le futur du travail
- Un espace où la jeune génération confronte ses idées à la réalité du terrain.

Sponsorisé par:

- **AXA Assurance Maroc**
- **Capgemini**
- **Sothema**

Speech Clubs & Ecoles qui participent:

- Docs Voice Rabat - Faculté de médecine et de pharmacie de Rabat
- Echoes of tomorrow - HEM Business & Engineering School
- ESCA Talks - ESCA Ecole de Management
- Next Gen Leaders - Université Mundiapolis
- Noor - Faculté des sciences et techniques de Mohammedia
- One Voice - Université Mundiapolis
- Point De Départ - U.I.R.(Université Internationale de Rabat)
- The catalysts - U.I.R. (Université Internationale de Rabat)
- Vox Populi - Université Mundiapolis

Présidente du Jury:

- **Laila Mamou**, Directrice de l'engagement citoyen et présidente du fonds de dotation FOR YOUTH au Crédit Agricole

Membres du Jury:

- **Aude Molin Chuzeville**, Directrice IF à Casablanca
- **Claudia Gaudiau-Francisco**, Secrétaire Générale Tectra Recrutement Maroc
- **Gaita Kalembe**, Associate - Leaders On Purpose
- **Ibtissam Bouznadi**, General Manager @ONOMO Hotels
- **Ilham Mouhriz**, Group CHRO - SOTHEMA
- **Narjis Azouini**, GDC MarCom Head - Capgemini
- **Saad Abid**, President of Bahri Association - Inspirational Speaker
- **Widad Smyej**, Human Capital Director | Driving People & Culture Transformation at ALSA Morocco

Mentoring des équipes a été fait par les membres des clubs Toastmasters de Casablanca et de Rabat du speech challenge

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| ➤ Aziz Rais | ➤ Lamia Charai |
| ➤ Safaa El Oudifi | ➤ Meriem Mentagui |
| ➤ Soulimane Belhadj | ➤ Myriem Benkirane |
| ➤ Nezha Hafid | ➤ Btissam Lahlou |
| | ➤ Soumia Raoui - de HEM |

17:30 - 18:00 IDEA SPRINT REMISE DES PRIX

À l'occasion du FOWFA 2026, DXC Technology et Maroc Numeric Cluster organisent, dans le cadre du programme JobInTech, un Ideation Sprint consacré aux enjeux RH du marché marocain.

En amont, un sondage a été lancé auprès de professionnels RH pour identifier leurs problématiques concrètes. Le jour de l'événement, les talents du programme JobInTech s'emparent de ces enjeux pour concevoir, structurer et pitcher des pistes de solutions innovantes et actionnables.

Un format ancré dans le réel, où les compétences numériques de demain répondent aux défis RH d'aujourd'hui.

Organisateurs du Idea Sprint:

- Lamiya LAHIAOUI, DXC
- Maysoun Naciri - Maroc Numeric Cluster

Jury:

- | | |
|-------------------|------------------|
| ➤ Fedoua Ikkez | ➤ Mouna Ezzair |
| ➤ Houda Benseddik | ➤ Naoual Barradi |
| ➤ Ilham Mouhriz | ➤ Rokia Goudrar |

CLÔTURE INSPIRANTE LES LEADERS DU FUTUR

18:00 - 18:30

- Les compétences ne se périment pas. Elles évoluent.
- L'IA est un équipement.
- Le leadership est un entraînement.
- Le futur appartient à ceux qui savent passer le relais.

Une clôture sur une énergie positive, ouverte sur la suite, et sur le désir de continuer à construire ensemble.

- Ryad Mezzour, Ministre de l'Industrie et du Commerce du Maroc
- Leïla Doukali, Présidente Nationale de l'Association des Femmes Cheffes d'Entreprises du Maroc (AFEM)