3ème ÉDITION

21-22 MAI 2026
CASABLANCA

THE FUTURE OF WORK

FORUM AFRICA

EN MOUVEMENT

PROGRAMME

PROGRAMME

JEU. 21 MAI

ACCUEIL & CAFÉ DE BIENVENUE

9:00 - 9:15

Un moment simple pour créer un terrain commun avant d'entrer dans le mouvement.
Accueil des participants, premières connexions, installation de l'énergie collective.

TEMPS 1: LA PRÉPARATION - ACTIVER. COMPRENDRE. PROJETER.

8:30 - 13:00

Avant d'agir, il faut sentir ce qui bouge, il est essentiel de prendre la mesure des évolutions à l'œuvre, de poser un diagnostic partager des tensions, ruptures et opportunités.
Un temps de hauteur et de mise en perspective, pour aligner les regards, comprendre les enjeux et enclencher les énergies.

Maitresse de cérémonie

- **Gaita Kalemba**, Associate - Leaders On Purpose

ÉCHAUFFEMENT SYMBOLIQUE TAI CHI / MISE EN MOUVEMENT

9:00 - 9:15

- **Thierry Bordonado,** Enseignant et conférencier sur le Chi-Kung/Yi-Chuan

Un moment collectif d'ouverture pour entrer dans le thème par le corps, le souffle et l'attention.
À travers une courte séquence inspirée du tai chi, il s'agit d'incarner l'idée de mouvement, de disponibilité et d'alignement avant d'entrer dans le contenu du Forum.
Une manière simple et symbolique de rappeler que, face aux transformations du travail, il faut aussi apprendre à se recentrer, à respirer et à trouver le bon tempo.

OPENING UNE ÉDITION ET UN LIEU QUI INCARNENT LE MOUVEMENT

9:15 - 9:25

- **Wassila KARA**, Co-Fondatrice de Future Of Work Forum Africa
- **Amal L. Alami**, Co-Fondatrice de Future Of Work Forum Africa
- **Wissal Assemmar**, Co-Fondatrice de Future Of Work Forum Africa

THE FUTURE OF WORK FORUM AFRICA

PLÉNIÈRE D'OUVERTURE: LIRE LE MOUVEMENT

9:25 - 10:25

Dans un monde professionnel en transformation rapide, prendre un temps de recul devient essentiel pour capter les signaux du moment et comprendre ce qui est en train de se redessiner.
Cette session d'ouverture propose de poser un regard clair sur les dynamiques qui transforment le travail afin d'identifier le bon tempo pour agir et se préparer aux prochaines étapes.

Trois axes pour lancer la réflexion :
· Les forces qui transforment le travail
Quelles dynamiques redessinent aujourd'hui les organisations, les métiers et les attentes des talents ?
· Se préparer au bon moment
Comment lire les évolutions en cours pour anticiper, ajuster ses stratégies et activer les bons leviers ?
· Passer à l'action
Comment transformer ces mouvements en impulsions concrètes pour les leaders et les organisations ?

Guest speaker:

- **Samuel Durand,** Conférencier Future of Work | Auteur des documentaires Work in Progress

Speakers:

- **Abdou Souleye Diop**, Managing Partner de Forvis Mazars, Président Commission Afrique CGEM
- **Jawad Ziyat**, Président Injaz Holding et Président Raja Club Athletic
- **Mohamed Amine Belemlih** Dr, Director of LTA Innovation Center (Leading Transformations in Africa)@ UM6P-ABS (Africa Business School, Morocco)
- **Rosa Cañadas**, Presidente TALEA CAPITAL - Presidente FUNDACION TANJA

Modération

- **Manale Al Kareh,** Partner Kearney

MICRO-TALKS LE MOUVEMENT INCARNÉ

10:25 - 11:15

Une série de prises de parole courtes, rythmées et incarnées, dans un esprit proche d'un format TEDx.
Managers et personnalités de terrain partagent ce que le mouvement exige vraiment : Discipline, Endurance, Résilience, Adaptation
Parce que les compétences ne sont pas figées. Elles se travaillent, se renforcent, se transmettent. Elles sont des muscles.

Talk 1: Les compétences sont des muscles : elles s'entraînent !
Amélie Vineis El Moutaqui, Exécutive Directrice / du capital humain de la communication et de l'engagement Axa Afrique Atlantique

Talk 2: The AI Chemistry, quand le vécu managérial révèle l'équilibre entre IA, humains et clients
Badra Hamdaoua, CEO and Executive Chairwoman of Capgemini in Morocco

Talk 3: Pourquoi l'IA ne vous remplacera pas : les compétences humaines qui feront la différence dans le futur du travail
Meryem Belqziz, Coach, consultante

Talk 4: Et si le Maroc inventait le management du XXIe siècle ?
Mohamed Khouitir, Executive coach & Préparateur mental des champions

Talk 5: Afrique & IA : inventer le travail de demain, selon nos réalités
Haïfa Daoud, CEO Loqui

ATELIER 1 EXPÉRIMENTONS L'INTELLIGENCE COLLECTIVE, MOTEUR DU MOUVEMENT

11:15 - 12:15

- **Sabrina Millien**, Dirigeante La Colloc - Experte en Animation de Collectifs introduit le sujet du collectif et de son importance en entreprise pour renforcer les dynamiques, les interactions, le bien-être et la performance globale.

Répartis en groupes les participants auront un temps d'échange et de partage sur une ou plusieurs pratiques qu'ils ont mis en place ou aimeraient mettre en place pour enclencher cette dynamique collective.
Les pratiques seront notées afin de garder trace et pouvoir repartir avec les plein d'outils à déployer dans vos organisations.

La promesse de cet atelier ? Vous repartirez avec des outils concrets pour enclencher cette dynamique collective.

ATELIER 2 **LEADING IN THE FLUX, HOW TO COMMUNICATE CLEARLY WHEN EVERYTHING IS CHANGING**

11:15 - 12:15

Emily GIBBONS, Founder & CEO - English & Soft Skills

Change is constant, and uncertainty is the new normal—can you lead effectively when nothing is clear? In this interactive workshop, you'll learn how to communicate with clarity and influence, practicing techniques used by top leaders to align teams and drive action. Walk away ready to lead in the flux, no matter your role.

ATELIER 2 **LEADING IN THE FLUX, HOW TO COMMUNICATE CLEARLY WHEN EVERYTHING IS CHANGING**

11:15 - 12:15

Emily GIBBONS, Founder & CEO - English & Soft Skills

Change is constant, and uncertainty is the new normal—can you lead effectively when nothing is clear? In this interactive workshop, you'll learn how to communicate with clarity and influence, practicing techniques used by top leaders to align teams and drive action. Walk away ready to lead in the flux, no matter your role.

ATELIER 3 **IA, BIAIS ET DISCERNEMENT. QUI DÉCIDE ENCORE ?**

11:15 - 12:15

Hayat Outahar, Consultante stratégique en gouvernance des infrastructures numériques et modèles hybrides - Tech Flooz Paris

Dans le contexte du Future of Work, cette accélération technologique transforme désormais le travail, les compétences, l'accès à l'information et même notre manière de décider. La course mondiale à l'IA et aux infrastructures numériques n'est donc plus uniquement économique : elle devient cognitive, stratégique et géopolitique.

Au moment de concrétiser, de capitaliser et d'ancrer les apprentissages, la vraie question devient aussi celle du discernement : qu'est-ce qui relève encore de notre jugement, et qu'est-ce qui est déjà orienté, suggéré ou biaisé par les outils ?

DÉBAT GOURMAND **MANAGEMENT, WORK IT OUT**

12:30 - 13:30

Speakers:

- **Hafida Akanour**, CEOs & COMEX Partner for Inner Power | Host of CEOs Enlightenment Podcast
- **Hind Bennani**, comédienne auteure et gestion de projets artistiques
- **Lamia Meksi**, Artiste multidisciplinaire
- **Mehdi Berrada**, DG - OXYMORE
- **Nacer Ben Abdeljalil**, Conférencier International, Premier Marocain à gravir l'Everest
- **Samuel Durand**, Auteur des documentaires Work in Progress

À partir des extraits du dernier documentaire de Samuel Durand, cette séquence propose d'ouvrir une discussion sur le management tel qu'il se vit aujourd'hui, dans ses dimensions les plus brillantes comme les plus fragiles.

Après un an de travail et de rencontres avec des penseurs, ainsi qu'avec celles et ceux qui ont vécu le management sous toutes ses coutures, ce film va chercher des réponses sur le terrain, auprès de managers et de managés qui explorent de nouvelles pratiques avec sincérité.

L'ambition est claire : comprendre comment rendre à nouveau le rôle du manager désirable et porteur de sens.

Autour de cette matière, plusieurs personnalités, managers et experts seront invités à réagir, partager leur expérience et confronter leurs points de vue.

- Quels fondamentaux préserver ?
- Comment passer d'une culture managériale à une autre ?
- Quelles innovations engagent réellement ?
- Qu'est-ce qui peut redonner du sens, de l'envie et de la légitimité au rôle du manager ?

Un temps d'échange concret, incarné et ouvert, pour remettre le management au cœur des transformations du travail.

TEMPS 2: LE SPRINT - INTÉGRER. TESTER. DÉCIDER.

14:00 - 19:00

Le mouvement s'intensifie. **Les organisations doivent agir, innover, tester, prendre des décisions rapides, mettre en œuvre des solutions concrètes et ajuster en continu.**

Un temps pour passer de la réflexion à l'action, sans renoncer ni au sens ni à l'humain.

Maitresse de cérémonie

- **Gaita Kalemba**, Associate - Leaders On Purpose

GRAND ANGLE — LA DRH, PILOTE STRATÉGIQUE DE LA TRANSFORMATION DIGITALE DES ESPACES

14:00 - 14:30

Speakers:

- **Meriem Nasreddine**, Head of Development at Groupe 3N Services and 3N Systems
- **Houssine Oucou**c, Directeur Associé - 3Nsystemes

ATELIER 4 — RELATIONS INTERCULTURELLES PROFESSIONNELLES, QUELS IMPACTS SELON QUELS CRITÈRES ?

14:30 - 15:30

- **Sonia ALAMI SOUNNI**, Consultante en Transformation des Compétences & Leader Pédagogique - Isis Market / «UMAMI-CO»

Cet atelier interactif et ludique explore l'impact des dynamiques interculturelles sur les environnements professionnels à travers une dizaine de critères clés tels que le niveau de formation, la maîtrise technologique ou encore le genre. Il s'appuie sur une enquête terrain en cours pour décrypter les écarts de perception, de communication et de collaboration. Les participants seront invités à expérimenter, échanger et co-construire des pistes d'action concrètes.

ATELIER 5 — COMMENT FAVORISER LA CRÉATIVITÉ DES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS ?

14:30 - 15:30

- **Soufiane Erraji**, Expert en excellence organisationnelle, et auteur lu dans 78 pays, The ES Company

Dans cet atelier inspirant et concret, Soufiane Erraji partage un modèle puissant pour libérer la créativité en agissant à tous les niveaux de l'organisation: un leadership cohérent, ouvert et positif, un management fantastique et inspirant et des collaboratrices et collaborateurs outillés pour changer le monde.

ATELIER 6 — SÉCURISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS DANS UN MONDE DU TRAVAIL EN MOUVEMENT

14:30 - 15:30

- **Basma Khayat-Bouchaara**, Directrice Marketing et Commerciale - CIMR

Dans un contexte où les métiers se transforment, les carrières deviennent moins linéaires, les statuts évoluent et certaines compétences sont rapidement bousculées par la technologie, les collaborateurs ont plus que jamais besoin de visibilité, de continuité et de repères.

L'objectif est de réfléchir à la manière de limiter les accidents de parcours, de renforcer la confiance des collaborateurs et de donner plus de lisibilité à des trajectoires professionnelles qui se complexifient.

- Comment donner davantage de visibilité et de sécurité aux collaborateurs dans un environnement de travail plus instable ?
- Quels leviers concrets les DRH peuvent-ils mobiliser, avec des outils comme ceux de la CIMR, pour mieux sécuriser les trajectoires dans la durée ?

FACE-À-FACE — LE SPORT COMME ÉCOLE FUTURE OF WORK

15:35 - 15:55

Speakers:

- **Patrick Bauer**, Créateur Marathon des Sables - Président association sportive pour les enfants
- **Taoufik SAMSAM**, President, OCK Football Club | Head of Partnerships, OCP

ATELIER

DÉDICACE DE LA TRILOGIE “TRANSFORMATION RADICALE”

15:30 - 15:35

- **Soufiane Erraji**, Expert en excellence organisationnelle, et auteur lu dans 78 pays, The ES Company

La trilogie “Transformation Radicale” est un cheminement vers l’excellence de l’entreprise, des managers et des individus :

«Une Entreprise Hautement Performante» initie la transformation, avec un PDG qui métamorphose une société en une entreprise leader où les employés donnent le meilleur d’eux-mêmes.

«Le Manager EPIC» prend place dans cet environnement positif, and montre aux managers comment favoriser la réussite de leurs équipes, en appliquant le modèle EPIC en 4-phases.

«Je Peux Changer Le monde !» mène un individu prometteur à se dépasser et réaliser son plein potentiel, à travers une méthode en 3 itérations.

TALKS

TERRITOIRES EN MOUVEMENT, QUELLES COMPÉTENCES POUR PORTER LES TRANSFORMATIONS

15:55 - 16:15

Speakers:

- **Abdellatif Komat**, Directeur du capital humain et des relations institutionnelles - ESCA Ecole de Management
- **Iitidal Fettah**, Ph.D, Experte en stratégies territoriales et dynamiques des talents

Modération :

- **Hamid Faridi**, Consultant, Auteur, Réalisateur

GRAND INTERVIEW

16:15 - 17:00

Guest speaker:

- **Dr. Younes Sekkouri,** Ministre de l’Inclusion économique, de la Petite Entreprise, de l’Emploi et des Compétences du Maroc

Modération:

- **Manale El Kareh**, Partner - Kearney

WORK & WOW

REGARD DÉCALÉ SUR LE TRAVAIL

17:00 - 17:10

Une courte respiration pour prendre du recul avec finesse et humour sur quelques figures du moment :

- Le manager augmenté
- L’IA au bureau
- Les contradictions organisationnelles

Un pas de côté utile avant de replonger dans l’action.

- **Najim Ziani,** Humoriste WIP COMEDY CLUB

SERIOUS GAME – ENGAGEMENT 360°

17:10 - 18:00

Une simulation interactive où les participants testent différentes stratégies d’engagement au travail en fonction des profils, des attentes et des dynamiques intergénérationnelles.

Un format concret pour interroger ce qui mobilise vraiment, ce qui fidélise, et ce qui crée de l’adhésion aujourd’hui.

- **Othmane Akherraz**, Co-Fondateur The Game Changer Company

THE FUTURE OF WORK FORUM AFRICA

PROGRAMME

THE FUTURE OF WORK FORUM AFRICA

VEN. 22 MAI

PETIT-DÉJEUNER DES DRH - SESSION EXCLUSIVE

8:00 - 9:00

- Leadership à l'ère de l'augmentation.
- Endurance mentale.
- Responsabilité.

Une séquence resserrée, à huis clos, pour un échange entre pairs sur les pressions nouvelles qui pèsent sur la fonction RH et les responsabilités qu'elle doit aujourd'hui assumer.

TEMPS 3: LE RELAIS - MANAGER. TRANSMETTRE. COOPÉRER.

8:00 - 13:00

Aucune transformation ne se construit seul. Il faut faire appel à la coopération entre générations, la transmission des compétences, le rôles des alliances, des territoires et des réseaux.
Un temps pour faire circuler l'énergie, partager la responsabilité, créer des alliances durables.

Grand témoin

- **Thami Ghorfi**, Président ESCA Ecole de Management et membre du CESE (Conseil Economique, Social et Environnemental)

Maitresse de cérémonie

- **Gaita Kalemba**, Associate - Leaders On Purpose

GRAND ANGLE

ATTIRER, RETENIR, PERFORMER, LE TRIPLE DÉFI RH DU FUTUR DU TRAVAIL

9:00 - 9:20

Speaker:

- **Salim Cheddadi**, Directeur Général Délégué - Baby Nest
- **François Fatoux**, Consultant égalité des genres/RSE - Crèches Durables - Expert pour la GIZ

KEYNOTE

DU MODE ROBOT AU MODE HUMAIN, REPENSER LA RECONNAISSANCE À L'ÈRE DES TALENTS AUGMENTÉS

9:20 - 9:30

Speaker:

- **Siham Elmejjad**, Co-founder - Tookeez

TALKS

TALENTS AUGMENTÉS: SOMMES-NOUS PRÊTS À LES MANAGER?

9:30 - 10:30

- **Evelyne Tokpanou**, Directrice des Ressources Humaines - Groupe SUNU - Côte d'Ivoire
- **Ilham Mouhriz**, Group CHRO - Groupe SOTHEMA
- **Mounira Bouzouita**, Présidente ARFORGHE Tunisie (Association Africaine des Formateurs et Directeurs du Personnel)
- **Philippe Montant**, Co-founder & CEO - Rekrute
- **Siham Elmejjad**, Co-founder - Tookeez

Modération:

- **Driss Rhafes,** CEO & Founder Edukaskills - Leaders Centre

- Le collaborateur augmenté par l'IA
- Le manager dépassé ?
- Le DRH arbitre ou stratège ?
- Faut-il recruter des profils que l'on ne comprend pas encore ?

Une séquence pour interroger les nouveaux visages du talent, les zones de tension managériale qu'ils créent et les réponses que doivent inventer les organisations.

TALKS

TALENTS SANS FRONTIÈRES, COMMENT LA DIASPORA TRANSFORME LE CONTINENT?

10:30 - 11:20

La diaspora incarne le flux humain du Future of Work. À l'ère de l'IA et du travail hybride, elle devient un levier stratégique pour les territoires et les organisations.

- Comment transformer la mobilité des talents en avantage compétitif durable ?
- Comment structurer des réseaux diasporiques augmentés par la technologie ?
- Comment connecter les compétences dispersées pour créer de la valeur collective ?
- Comment faire du travail distribué un moteur de croissance locale ?

Lead the Flux, c'est transformer la mobilité en puissance collective.

Speakers:

- **Fatima Bousalla,** Vice Présidente MeM by CGEM
- **Aicha DIABAGATE,** Directrice Générale - Cabinet QUALIVOIRE Conseil
- **Hatim Chraibi,** General Partner - SPIRE Atlas Ventures Palo Alto
- **Yannick Ketchoua**, Club des Bâtisseurs
- **Mohamadou Diall**o, Directeur Général de CIO-MAG et Fondateur des African CIO Awards

Modération :

Wassila KARA, Co-Fondatrice at The Future of Work Forum Africa

KEYNOTE

BUILD TALENT CORRIDOR / CONSTRUIRE DES CORRIDORS DE COMPÉTENCES

11:20 - 11:30

Speaker:

- **Anthonia Adenaya Huard**, Regional Director, North & West Africa / Director, Strategic Projects, Middle East & AfricaBusiness Sweden

ATELIER 7

DE L'INTUITION À LA PRÉDICTION, COMMENT L'IA TRANSFORME LA GESTION DES COMPÉTENCES ET LA PRISE DE DÉCISION RH

11:30 - 12:30

Speakers:

- **Anas Belabbes**, Manager Data & IA - AI INSTITUTE by HOLMARCOM
- **Meryem Benjelloun**, Chargée de mission Holmarcom - Lead AI INSTITUTE by HOLMARCOM

ATELIER

LE LEADERSHIP CONSCIENT À L'ÈRE DE L'IA : LA MÉTHODE A.L.I.V.E.

11:30 - 12:30

Dans un monde où l'IA redéfinit les règles du jeu, la vraie compétence du leader n'est pas que technologique elle est surtout humaine. Au cours de cet atelier immersif, vous explorerez la méthode A.L.I.V.E.

60 minutes pour questionner votre posture, confronter vos angles morts cognitifs, activer votre intelligence intérieure et découvrir pourquoi la conscience de soi est devenue l'avantage concurrentiel.
Et repartir avec une conviction : diriger autrement n'est pas une option, c'est une urgence.

Speaker:

- **Amal Hihi**, Fondatrice et DG - SHINE GROUPE

SPEED PIZZA MEETING

LE B2B DU MOUVEMENT

12:30 - 13:30

Session exclusive (40 participants)

- **Tarik Mounim** , Maître de Cérémonie | Modérateur | Animateur d'Événements

Décideurs rencontrent des offreurs de services innovants incarnant le Future of Work en un format chronométré :

- Présentation concise
- Question stratégique
- Rotation
- Intensité
- Clarté
- Opportunités concrètes

Un format conçu pour faire naître des connexions utiles, rapides et ciblées.

TEMPS 4: LA LIGNE D'ARRIVÉE - CONCRÉTISER. IMPACTER. CÉLÉBRER.

13:00 - 18:30

Arriver, ce n'est pas s'arrêter. **C'est prendre le temps de reconnaître le chemin parcouru**, tant pour les réussites individuelles que collectives, c'est capitaliser sur les réalisations, c'est engager et renforcer le sentiment d'appartenance des marques employeurs.

Un temps pour ancrer l'élan, donner envie de continuer, ensemble.

Maitre de cérémonie

- **Tarik Mounim**, Modérateur, DG In One Communication

DÉBAT GOURMAND — CASABLANCAISES IN TECH BY AFRICAN IN TECH

13h00 – 14h00

Speakers

- **Marie Ursula Bayou**, Présidente Fondatrice de Casablancaises In Tech
- **Haïfa Daoud**, Secrétaire Générale de Abidjanaises In Tech

Le pouvoir des réseaux féminins professionnels

"Cette conversation est proposée et animée par Africaines in Tech, avec un regard particulier sur ses dynamiques en Côte d'Ivoire et au Maroc. Elle réunira également, parmi les participantes, d'autres réseaux féminins invités, afin de croiser les expériences, les pratiques et les visions autour du mentorat, de l'entraide, de l'accès aux opportunités, de l'évolution des carrières et du développement de projets, avec une attention particulière portée à la dimension tech"

ATELIER — DÉDICACE : QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL POUR DES ORGANISATIONS COMPÉTITIVES ET INCLUSIVES

13:45 - 14:00

Speaker

- **Asmaa Farah**, Consultante en Développement du Capital Humain et Chercheure - HMS

ATELIER — LEAD THE Z-FLUX, 5 LEVIERS DE BIEN-ÊTRE POUR ENGAGER LA GÉNÉRATION Z

14:00 - 15:00

Cet atelier a pour objectif d'aider les professionnels RH et managers à comprendre les nouvelles attentes de la Génération Z et à identifier des leviers concrets de bien-être favorisant engagement, fidélisation et performance durable.

Speaker

- **Asmaa Farah**, Consultante en Développement du Capital Humain et Chercheure - HMS

INSIDE BRANDS — LES MARQUES RACONTÉES DE L'INTÉRIEUR

15:00 - 15:40

Une session immersive où les entreprises partagent, sans filtre, la réalité de leur culture, de leurs choix et de leurs engagements au quotidien. Un moment d'échange direct avec la Gen Z pour comprendre ce que signifie vraiment travailler chez elles aujourd'hui.

Speakers

- **Abdelaziz Benyahya**, Directeur Stratégie & TechnologyAXA Afrique Atlantique
- **Lamiaa Lahiaoui**, Senior Vice President Human Capital ESG & Facilities et membre du Comex - DXC Technology Maroc
- **Imane EL KHALIFI**, Senior Talent aquisition Manager - Capgemini
- **Siham Hafidi**, Directrice Cih Bank Academy

Animé par:

- **Hamid Faridi,** Consultant, Auteur, Réalisateur

KEYNOTE SPEAKER **FAUT-IL ENCORE FAIRE DES ÉTUDES ?**

15:40 - 16:00

Faut-il encore faire des études ? Cette keynote remet en question l'utilité des études telles qu'elles existent aujourd'hui, en montrant qu'elles préparent souvent à des métiers voués à disparaître. Elle met en lumière un double décalage : des écoles qui n'intègrent pas encore l'IA comme un outil central, et des entreprises incapables d'anticiper clairement leurs besoins futurs. Elle conclut que l'enjeu n'est plus le diplôme, mais la capacité à penser, s'adapter et décider dans un monde transformé par l'intelligence artificielle.

Speakers:

- **Amine Khayatei Houssaini**, CEO - KOP - Lauréat des African CIO Awards 2026
- **Hicham SEBTI**, PhD, Directeur Adjoint - ESSEC Business School, Campus Africa
- **Jihane Belkacemi**, COO - KOP

TALKS **LA RÉUSSITE N'A PAS LE MÊME VISAGE PARTOUT**

16:00 - 16:30

Speakers:

- **Alexandra Montant**, DGA - Rekrute
- **Laila Mamou**, Directrice de l'engagement citoyen et présidente du fonds de dotation FOR YOUTH au Crédit Agricole
- **Samya El Mousti**, Directrice Nationale SOS Villages d'Enfants Maroc

Modération par

- **Dounia Zellou**, Executive Coach - Humnaya

Engagement, résultats, reconnaissance et célébration : trouver l'équilibre entre l'individu, le collectif et la culture.

Une séquence pour interroger ce que les organisations valorisent vraiment, ce qu'elles célèbrent, et ce que cela dit de leur culture. Qui rend-on visible ? Quels parcours reconnaît-on ? Quelle place donne-t-on à des formes de réussite différentes, plus collectives, plus discrètes, plus inclusives ?

SPEECH CHALLENGE **LA LIGNE D'ARRIVÉE | THE FINISH LINE**

16:30 - 17:30

Jury :

- **Hicham Zouanat**
- **Saad Abid**
- **Claudia Gaudiau**
- **Haifa Daoud**
- **WYDAD Smyej, DRH ALSA**

Concours oratoire inter-écoles

Une équipe par école, largement sélectionnée en amont.

Chaque établissement organise une sélection interne afin de présenter ses meilleurs talents.

- 3-5 minutes de prise de parole
- Vision stratégique sur le futur du travail
- Challenge en direct par un jury composé de CEO, DRH et dirigeants

Un espace où la jeune génération confronte ses idées à la réalité du terrain.

17:30 - 18:00 PITCH & REMISE **IDEA SPRINT**

CLÔTURE INSPIRANTE **LES LEADERS DU FUTUR**

18:00 - 18:30

- **Ryad Mezzour**, Ministre de l'Industrie et du Commerce du Maroc
- **Leïla Doukali**, Présidente Nationale de l'Association des Femmes Cheffes d'Entreprises du Maroc (AFEM)

- Les compétences ne se périment pas. Elles évoluent.
- L'IA est un équipement.
- Le leadership est un entraînement.
- Le futur appartient à ceux qui savent passer le relais.

Une clôture sur une énergie positive, ouverte sur la suite, et sur le désir de continuer à construire ensemble.